

EMPLOYER BRANDING

Checkliste

Indem Sie diese Checkliste befolgen und gezielt auf die Bedürfnisse und Erwartungen internationaler Bewerber:innen eingehen, können Sie nicht nur ein starkes Employer Branding aufbauen, sondern auch eine effektive internationale Personalbeschaffungsstrategie entwickeln.

- Kulturelle Diversität betonen:** Zeigen Sie die Vielfalt in Ihrem Team und die Offenheit des Unternehmens für internationale Talente.
- Karrierechancen:** Betonen Sie die beruflichen Wachstums- und Entwicklungsmöglichkeiten, die internationale Bewerber:innen in Ihrem Unternehmen haben können.
- Unternehmenswerte:** Kommunizieren Sie klar Ihre Unternehmenswerte und wie diese die Arbeitskultur und Zusammenarbeit beeinflussen.
- Erfahrungsberichte:** Teilen Sie Geschichten von internationalen Mitarbeitern über ihre Erfahrungen im Unternehmen, um einen authentischen Einblick zu geben.
- Work-Life-Balance:** Heben Sie hervor, wie Ihr Unternehmen die Balance zwischen Arbeit und Leben unterstützt, was für viele internationale Bewerber:innen von Bedeutung ist.
- Anpassungshilfen:** Erwähnen Sie, welche Unterstützung Sie bei der Integration und Umsiedlung internationaler Mitarbeiter:innen bieten.
- Firmenkultur sichtbar machen:** Teilen Sie Einblicke in Ihre Unternehmenskultur, indem Sie Fotos, Videos oder Berichte von Veranstaltungen, Teamaktivitäten und internen Initiativen zeigen.
- Karriereblog oder -podcast:** Starten Sie einen Blog oder Podcast, der Einblicke in die Arbeitswelt Ihres Unternehmens gibt und internationale Bewerber:innen anspricht.
- Positives Bewerbererlebnis:** Achten Sie darauf, dass der Bewerbungsprozess freundlich, transparent und effizient ist, um von Anfang an eine gute Erfahrung zu bieten.
- Feedback nutzen:** Lassen Sie internationale Bewerber:innen nach dem Auswahlprozess Feedback geben, um Ihr Employer Branding kontinuierlich zu verbessern.

Wir unterstützen Sie gerne dabei, die passenden internationalen Talente für Ihr Unternehmen zu finden.

[Beratungsgespräch vereinbaren](#) 



workerator

by Litus novum - Rekrutng & Training GmbH

www.workerator.de